



Addiction & Mental Health Services | services de lutte contre les dépendances et de santé mentale  
Kingston Frontenac Lennox & Addington

<b>Poste :</b>	Travailleur(euse) social(e), Programme de logement de réadaptation et de transition	<b>Numéro du concours :</b>	2024-060
<b>Heures de travail :</b>	37,50 heures par semaine, Le jour et la fin de semaine à l'occasion	<b>Supérieur immédiat :</b>	Gestionnaire du programme, Services de logement
<b>Postes vacants :</b>	1	<b>Taux horaire :</b>	Échelon salarial 7 35,01 \$ - 40,64 \$
<b>Statut de l'emploi :</b>	Poste permanent à temps plein	<b>Poste syndiqué/non-syndiqué :</b>	OPSEU/SEFPO Local 489
<b>Endroit :</b>	Kingston		

#### Résumé du poste :

La travailleuse sociale ou le travailleur social du Programme de logement de réadaptation et de transition relève du gestionnaire du programme. La personne titulaire de ce poste fait partie d'une équipe interdisciplinaire qui fournit des services de réadaptation psychosociale et de soutien axés sur la personne aux bénéficiaires du Programme de logement de réadaptation et de transition. Elle travaille de façon autonome et en collaboration avec ses partenaires pour fournir des services de réadaptation et de soutien en vue de faciliter l'intégration dans la communauté des clients du programme des services psychiatriques médicolégaux de Providence Care pris en charge par la Commission ontarienne d'examen. Pour ce faire, elle utilise un modèle de soins axé sur le rétablissement des clients du Programme de logement de réadaptation et de transition afin de renforcer leurs capacités et leurs forces. De plus, elle joue un rôle essentiel en vue de créer un sentiment de communauté en établissement. Elle participe à l'évaluation détaillée des clients, coordonne le plan de traitement personnalisé et s'assure que ses clients ainsi que les personnes qui leur accordent un soutien informel reçoivent les services dont ils ont besoin. Elle fournit un soutien pour la réadaptation des clients, notamment sous forme d'aide pour les activités instrumentales de la vie quotidienne (AIVQ) ainsi que pour les activités de jour, et est en partie responsable du soutien à domicile et de la supervision de tous les clients afin de répondre à leurs besoins. Elle fait profiter les autres membres de l'équipe de son expertise en travail social afin de les aider à répondre aux besoins des clients en matière de santé et de bien-être, aide ces derniers à maintenir les liens avec leur famille et à obtenir ce à quoi ils ont droit, et défend leurs intérêts afin de favoriser leur rétablissement.

#### Qualifications minimales :

- Baccalauréat en travail social et membre en règle de l'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario.
- 3 ans d'expérience pertinente en matière de prestation de services aux personnes vivant avec un grave problème de santé mentale, de préférence en milieu communautaire.
- Certificat de premiers soins et de réanimation cardiopulmonaire, un atout.
- Une formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (ASIST) serait un atout.
- Formation en intervention non violente en situation de crise, un atout.
- Maîtrise du français, un atout.

#### Connaissances, compétences et habiletés :

- Connaissance des principes des soins travail social et capacité de les appliquer à des personnes qui vivent avec une maladie mentale grave, selon une approche centrée sur le client.
- Connaissance du système de services psychiatriques médicolégaux et de la Commission ontarienne d'examen.
- Connaissance approfondie manifeste des problèmes de santé mentale et de leurs symptômes, ainsi que des médicaments psychotropes et de leurs effets secondaires.
- Excellentes capacités d'évaluation de la fonction bio-psycho-sociale et de la santé.
- Connaissance des enjeux liés à la dépendance, un atout.
- Connaissance des principes de réadaptation psychosociale et du modèle de rétablissement, et capacité de les appliquer.
- Connaissance des meilleures pratiques en matière de soutien communautaire pour les personnes vivant avec une maladie mentale grave, et capacité de les appliquer.
- Habiletés manifestes en matière d'évaluation et d'intervention en situation de crise, et connaissances générales des interventions d'urgence en santé mentale et des méthodes de stabilisation des personnes en situation de crise.
- Capacités manifestes de raisonnement clinique et de prise de décisions de niveau avancé.
- Capacité d'utiliser avec efficacité les ressources et les mesures de soutien communautaires afin de répondre aux besoins des clients.
- Capacité de travailler sous pression dans un milieu en évolution.
- Connaissances pratiques de la Loi de 1996 sur le consentement aux soins de santé, de la Loi sur la santé mentale, de la Loi de 2004 sur la protection des renseignements personnels sur la santé et d'autres lois pertinentes.
- Excellentes habiletés en matière de communication et de relations interpersonnelles afin de nouer des liens efficaces avec les services communautaires, pour mieux faire connaître les services et établir un rapport avec les

clients.

- Bonnes habiletés en matière de résolution de problèmes, d'établissement des priorités et de règlement de conflits.
- Capacité de travailler de manière autonome et au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- Connaissances de base en informatique, de préférence MS Office.
- Capacité de travailler selon un horaire souple, y compris le soir et la fin de semaine.
- Détenir un permis de conduire de l'Ontario valide, avoir accès à un véhicule fiable sur une base régulière et fournir une preuve d'assurance automobile de 2 000 000 \$ en sachant qu'il pourrait être nécessaire de transporter des clients.
- Doit fournir une attestation de vérification du casier judiciaire relative au secteur vulnérable satisfaisante avant l'embauche.

*Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation en un seul document  
affichant le numéro de concours 2024-060 à : [careers@amhs-kfla.ca](mailto:careers@amhs-kfla.ca)*

**Remarque :** En vertu de sa politique de vaccination, AMHS-KFLA exige la présentation d'une preuve d'administration de toutes les doses requises d'un vaccin contre la COVID-19 approuvé au Canada ou d'une preuve d'exemption médicale avant l'embauche. On peut obtenir une copie de cette politique sur demande.

*AMHS-KFLA s'efforce d'offrir un lieu de travail diversifié et inclusif. Nous encourageons toutes les candidatures qui contribueraient à la diversité de la communauté et augmenteraient notre capacité à offrir des services de qualité à nos clients.*

*Nous nous sommes engagés à mettre en œuvre des pratiques d'accessibilité à l'emploi. Si vous avez besoin d'aménagements pour participer pleinement au processus de recrutement et de sélection, veuillez communiquer avec le service des ressources humaines pour discuter de vos besoins en matière d'accès.*