



Addiction & Mental Health Services | services de lutte contre les dépendances et de santé mentale
Kingston Frontenac Lennox & Addington

Poste :	pair aidant ou paire aidante des services d'alimentation	Numéro du concours :	2024-055
Heures de travail :	37,50 heures par semaine, le jour, le soir	Supérieur immédiat :	Gestionnaire du programme
Postes vacants :	1	Taux horaire :	Échelon salarial 4 25,45 \$ - 28,67 \$
Statut de l'emploi :	Poste permanent à temps plein	Poste syndiqué/non-syndiqué :	OPSEU/SEFPO Local 489
Endroit :	Kingston		

Résumé du poste :

Relevant du ou de la gestionnaire du Programme de logement intégré, la personne occupant ce poste fait partie d'une équipe interdisciplinaire qui offre des services de réadaptation psychosociale et de soutien centré sur la personne aux clients qui participent au Programme de logement intégré. Ce dernier apporte un soutien aux personnes ayant vécu une longue hospitalisation ou ayant besoin de soutien et de services complets et intégrés pour faciliter leur transition vers la vie dans la communauté ou minimiser l'occurrence des hospitalisations. À titre de membre intégrant de cette équipe, il s'agit notamment de renforcer les capacités et les forces des clients et de faire naître chez eux un sentiment d'appartenance à la communauté résidentielle, en s'appuyant sur les principes de la réadaptation psychosociale et sur le modèle de rétablissement. Le ou la titulaire du poste se concentre sur le programme de repas en planifiant, préparant et organisant les repas quotidiens de la communauté ou en établissant des programmes alimentaires individuels basés sur les besoins de chacun. Il ou elle veille à ce que les repas fournis respectent les pratiques exemplaires en matière de nutrition. Travaillant en collaboration avec les clients, les membres de l'équipe et les intervenants de la communauté, il ou elle est le champion ou la championne des programmes de repas communautaires et de la littéracie alimentaire de la communauté, en plus de travailler aux côtés des clients pour accroître leurs connaissances, leurs compétences et leur confiance en eux. Il ou elle fournit tous les services en respectant la mission et les protocoles de l'organisme, ainsi que les principes de la réadaptation psychosociale.

Qualifications :

- Diplôme d'études d'au moins un an dans le domaine des services d'alimentation.
- Deux années d'expérience pertinente dans le domaine des services d'alimentation.
- Expérience rémunérée ou bénévole auprès de personnes atteintes d'une maladie mentale grave ou ayant reçu un diagnostic mixte ou de trouble concomitant, de préférence en milieu communautaire.
- Expérience en tant que bénéficiaire de services de santé mentale en raison d'une maladie mentale grave, d'un diagnostic mixte ou d'un trouble concomitant.
- Qualification en manipulation sécuritaire des aliments.
- Qualification en premiers soins et en réanimation cardiorespiratoire, un atout.
- Formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide, un atout.
- Formation en prévention de crise et en intervention en cas de crise, un atout.
- Maîtrise du français, un atout.

Connaissances, compétences et aptitudes :

- Connaissance avérée des techniques, des méthodes et des procédures de préparation des aliments.
- Connaissance avérée de la nutrition.
- Compréhension de base de la dépendance aux substances chimiques et de ses effets sur la santé et les besoins nutritionnels des personnes atteintes d'une maladie mentale grave ou ayant reçu un diagnostic mixte ou de trouble concomitant.
- Capacité d'utiliser son expérience personnelle, ses connaissances pratiques, sa connaissance de soi et ses informations de première main au profit des clients et des membres de l'équipe.
- Connaissance des principes de réadaptation psychosociale, ainsi que capacité de les appliquer.
- Connaissance des principes de rétablissement, ainsi que capacité de les appliquer.
- Capacité d'utiliser efficacement les ressources et les services de soutien communautaires afin de répondre aux besoins des clients.
- Capacité de travailler sous pression dans un environnement en constante évolution.
- Connaissance de la *Loi sur la santé mentale*, de la *Loi sur la protection des renseignements personnels sur la santé* et d'autres lois pertinentes.
- Excellentes aptitudes à la communication et à l'entretien de relations interpersonnelles afin d'établir un rapport avec les personnes atteintes d'une maladie mentale grave.
- Compétences bien développées en matière de résolution de problèmes, d'établissement de priorités et de résolution de conflits.
- Capacité de travailler de façon autonome et en collaboration au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- Compétences de base en informatique, y compris l'utilisation de MS Office.
- Capacité de travailler le jour, le soir et la fin de semaine.
- Permis de conduire valide de l'Ontario, accès régulier à un véhicule fiable et preuve d'assurance automobile de 2 000 000 \$ (on pourrait lui demander de transporter des clients).

- Preuve satisfaisante de la vérification du casier judiciaire et de la vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables avant l'embauche.

*Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation en un seul document
affichant le numéro de concours 2024-055 à : careers@amhs-kfla.ca*

Remarque : En vertu de sa politique de vaccination, AMHS-KFLA exige la présentation d'une preuve d'administration de toutes les doses requises d'un vaccin contre la COVID-19 approuvé au Canada ou d'une preuve d'exemption médicale avant l'embauche. On peut obtenir une copie de cette politique sur demande.

AMHS-KFLA s'efforce d'offrir un lieu de travail diversifié et inclusif. Nous encourageons toutes les candidatures qui contribueraient à la diversité de la communauté et augmenteraient notre capacité à offrir des services de qualité à nos clients.

Nous nous sommes engagés à mettre en œuvre des pratiques d'accessibilité à l'emploi. Si vous avez besoin d'aménagements pour participer pleinement au processus de recrutement et de sélection, veuillez communiquer avec le service des ressources humaines pour discuter de vos besoins en matière d'accès.